



À LA SORTIE DES ÉTUDES, DÉCROCHER UN EMPLOI PEUT S'AVÉRER PLUS COMPLEXE QUE PRÉVU. CRÉÉ IL Y A 23 ANS PAR LE DÉPARTEMENT, LE PARRAINAGE DES JEUNES PERMET AUX JEUNES DIPLÔMÉS DE BÉNÉFICIER DE L'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE D'UN PARRAIN EN ACTIVITÉ. UN DISPOSITIF PLUS UTILE QUE JAMAIS. **REPORTAGE.**

Un parrain pour l'emploi

Diplôme en poche, les jeunes se retrouvent souvent « lâchés » sur le marché de l'emploi sans être conseillés et sans disposer de réseaux professionnels. « À l'école, on ne vous apprend pas la vie. Et je sais qu'une première insertion est toujours compliquée », lance M^e Nathalie Finger-Ollier, ex-bâtonnier du barreau de Saint-Étienne. « C'est pourquoi je veux offrir à des jeunes la chance de profiter de mon réseau pour démarrer. » Depuis plus de vingt ans, cette avocate s'implique fortement dans le dispositif Parrainage des jeunes proposé par le Département de la Loire.

PARRAINAGE : MODE D'EMPLOI

Les candidats sont d'abord reçus à Saint-Étienne par la conseillère Christiane Besson. Celle-ci se déplace aussi au besoin dans les principales villes du département pour les rencontrer. Les conditions pour bénéficier d'un parrain ? Vivre dans la Loire, être inscrit à Pôle emploi, avoir un projet



1

1. 101 cours Fauriel. Les nouveaux filleuls comme Yéléna Poulet, titulaire d'un BTS assistant manager, sont reçus à Saint-Étienne dans les locaux de la direction de l'emploi et de l'insertion. Objectif : décrocher un premier emploi.



2

2. Permanences locales. La conseillère Christiane Besson assure aussi des permanences dans tout le département pour recevoir des jeunes diplômés comme Léo, 21 ans, diplômé en conception industrielle, qu'elle reçoit à la mission locale de Firminy.



3

3. Disponibilité. Les parrains et marraines comme M^e Finger-Ollier donnent bénévolement de leur temps pour accompagner des jeunes à travers des conseils, un soutien personnalisé et une mobilisation de leur réseau professionnel.



4

4. Accompagnement. Lors du premier entretien, le CV et le projet professionnel du filleul permettent de rechercher un parrain adapté à ses besoins.

professionnel précis et être motivé. Les filleuls ont des profils variés, du CAP aux études supérieures. À l'issue de cet entretien, Mme Besson définit précisément le profil du futur « parrain » adapté aux besoins de chacun. Si personne n'y répond dans la liste des 440 bénévoles mobilisés, elle consulte ses collègues, les chambres consulaires et les pôles techniques qui disposent de nombreux contacts au sein des entreprises. Environnement, artisanat, commerce, BTP, santé, culture, tourisme, informatique, comptabilité, droit... Tous les secteurs d'activité sont concernés. « Cette année, il y a eu toutefois un pic dans le secteur informatique », observe cette professionnelle passionnée.

LE DUO PROFESSIONNEL-DIPLÔMÉ

C'est le filleul qui contacte ensuite directement de sa part le parrain proposé. « Cela permet de les

responsabiliser et les rendre plus autonomes. » Après une première rencontre, le tandem professionnel-diplômé se poursuit en tête-à-tête, par messagerie ou par téléphone. Épaulé par un « expert », le jeune s'imprègne de l'univers professionnel dans lequel il souhaite évoluer. « J'essaie de leur apporter de la confiance, un œil sur leur CV en tant qu'employeur. Je les encourage. Je les "coache" en quelque sorte ! », témoigne M^e Finger-Ollier. Elle aide aussi ses filleuls à éviter ou corriger les « erreurs » commises par tout débutant. Cette marraine engagée a ainsi accompagné cette année Cherifa Reguig, diplômée en droit des affaires internationales, qui vient de trouver un emploi d'assistante juridique. En 2015, 70 % des jeunes parrainés ont trouvé un emploi et la moitié d'entre eux est aujourd'hui en CDI. Un vrai coup de pouce pour démarrer sa vie professionnelle ! ■

+ D'INFOS

www.loire.fr/webzine

N° vert 0 800 42 42 22